

РЕШЕНИЕ МИОРСКОГО РАЙОННОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА  
28 октября 2016 г. № 720

**О Доске почета Миорского района**

На основании пункта 1 статьи 40 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 года «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» Миорский районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о Доске почета Миорского района.
2. Признать утратившим силу решение Миорского районного исполнительного комитета от 10 февраля 2011 г. № 145 «О Доске почета Миорского района» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2011 г., № 31, 9/38872).
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителей председателя Миорского районного исполнительного комитета по направлениям деятельности.
4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

**Председатель**

**И.В.Кузнецов**

**Управляющий делами**

**В.А.Драбо**

УТВЕРЖДЕНО

Решение  
Миорского районного  
исполнительного комитета  
28.10.2016 № 720

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о Доске почета Миорского района**

1. Настоящее Положение определяет порядок занесения на Доску почета Миорского района (далее – Доска почета) организаций всех форм собственности, работников организаций Миорского района (далее – район) по итогам работы за отчетный год.
2. Занесение на Доску почета является общественным признанием и моральным поощрением достижений в социально-экономическом развитии района, производится решением Миорского районного исполнительного комитета (далее – райисполком).
3. Количество мест на Доске почета – 24, из них для:
  - 3.1. организаций, достигших высоких показателей социально-экономического развития за отчетный год, – 10, в том числе:
    - сельского хозяйства и обслуживающих его отраслей – 2;
    - промышленности, жилищно-коммунального, лесного и дорожного хозяйства, строительства, транспорта, связи и сферы услуг, организаций, занимающихся производством и распределением электроэнергии, газа, топлива и воды, – 3;
    - социальной сферы (образования, физической культуры, спорта и туризма, культуры, медицины) – 4;
    - местного управления и самоуправления – 1;
  - 3.2. работников сельского хозяйства и обслуживающих его отраслей – 3;
  - 3.3. работников промышленных и строительных организаций, жилищно-коммунального, дорожного, лесного хозяйства, связи, сферы услуг (торговли и общественного питания, сферы бытового обслуживания), представителей малого и среднего бизнеса – 5;
  - 3.4. работников социальной сферы (учреждения образования, организации культуры, физической культуры, спорта и туризма, медицины, социального обслуживания населения), средств массовой информации – 4;

3.5. работников правоохранительных органов, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, военного комиссариата, банковской сферы, страхования – 1;

3.6. кандидатов от Миорского районного Совета депутатов, управлений и отделов райисполкома, представителей общественных объединений, учащейся и работающей молодежи, территориального общественного самоуправления – 1.

Число мест по указанным выше позициям при необходимости может быть изменено за счет тех, по которым отсутствует достаточное количество кандидатур для занесения на Доску почета.

4. При выдвижении кандидатур среди организаций района для занесения на Доску почета обязательными условиями являются обеспечение высоких показателей социально-экономического развития, соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, правил охраны труда и техники безопасности, в том числе отсутствие несчастных случаев на производстве, повлекших смерть работников, а для организаций сельского хозяйства – выполнение заданий по поставкам для государственных нужд.

5. Кандидатуры для занесения на Доску почета среди организаций района определяются по следующим показателям:

5.1. в сельском хозяйстве – организации, достигшие наилучших показателей в отчетном периоде по:

- производству зерна в расчете на балло-гектар сельскохозяйственных угодий;
- выходу кормовых единиц с балло-гектара сельскохозяйственных угодий;
- уровню обеспеченности скота кормами;
- производству молока в расчете на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий;
- производству мяса в расчете на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий;
- валовому производству сельскохозяйственной продукции (в сопоставимых ценах) на балло-гектар сельскохозяйственных угодий;

- уровню рентабельности сельскохозяйственного производства;
- безубыточной работе организации;
- темпам роста заработной платы;

5.2. в отраслях промышленности, жилищно-коммунального, лесного и дорожного хозяйства, строительства, транспорта, связи и сферы услуг, организациях, занимающихся производством и распределением электроэнергии, газа, топлива и воды, обслуживающих отрасли сельского хозяйства, – организации, достигшие наилучших показателей в отчетном периоде по:

- темпам роста объемов производства товаров (работ и услуг);
- рентабельности продаж;
- темпам роста объемов экспорта товаров (работ и услуг);
- темпам роста инвестиций в основной капитал и строительно-монтажных работ;
- безубыточной работе организации;
- соблюдению трудовой и исполнительской дисциплины;
- темпам роста заработной платы;

5.3. в социальной сфере (образовании, физической культуре, спорте и туризме, культуре, медицине) – организации, достигшие наилучших показателей в отчетном периоде по:

- внедрению новых форм и методов работы;
- участию в конкурсах, выставках, ярмарках и других мероприятиях;
- расширению перечня работ и услуг;
- качеству ведения делопроизводства;
- деятельности общественных формирований;
- состоянию работы по осуществлению административных процедур;
- работе с обращениями граждан;
- поддержанию санитарного порядка, благоустройству территории организации;
- обеспечению пожарной безопасности и противопожарного режима организации;

5.4. в местном управлении и самоуправлении за достижение наилучших показателей в отчетном периоде по:

- организации закупа мяса и молока у населения;
- темпу роста розничного товарооборота;
- объемам сбора добровольных взносов граждан;
- организации сбора налогов с физических лиц (процент выполнения показателей к налоговой базе);
- организации работы по обращениям граждан;
- организации работы депутатов, старейшин;
- организации проведения сельских сходов и подворных обходов;
- количеству проведенных праздников деревень;
- деятельности общественных формирований;
- качеству ведения делопроизводства;
- исполнению бюджета;
- участию в ежегодных культурно-массовых и спортивных мероприятиях;
- поддержанию санитарного порядка по благоустройству сельских населенных пунктов;
- обеспечению пожарной безопасности в сельских населенных пунктах.

6. При выдвижении кандидатур для занесения на Доску почета основными критериями оценки работы являются:

- особые успехи в социально-экономической, производственной, научно-исследовательской, государственной, социально-культурной, спортивной и иной деятельности района;
- активная общественная деятельность;
- соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, норм охраны труда и техники безопасности, в том числе для руководителей – отсутствие несчастных случаев на производстве;
- нравственные качества кандидата.

7. Материалы о выполнении основных целевых показателей прогноза социально-экономического развития для определения за отчетный год лучших организаций района для занесения на Доску почета до 1 марта года, следующего за отчетным, представляются управлениями и отделами райисполкома по согласованию с заместителями председателя райисполкома, курирующими соответствующую сферу, в отдел идеологической работы, культуры и по делам молодежи райисполкома.

8. Выдвижение кандидатур для занесения на Доску почета осуществляется трудовым коллективом по согласованию с заместителем председателя райисполкома, курирующим соответствующую сферу.

9. По итогам работы за отчетный год в отдел идеологической работы, культуры и по делам молодежи райисполкома до 1 марта года, следующего за отчетным, представляются следующие документы:

ходатайство трудового коллектива на имя председателя райисполкома о занесении на Доску почета;

справка по итогам работы организации с отражением показателей производственно-хозяйственной деятельности, предусмотренных подпунктами 5.1–5.4 пункта 5 настоящего Положения;

характеристика на кандидата, справка о биографических данных кандидата, подписанные руководителем организации и согласованные с профсоюзным комитетом (при его наличии) (в характеристике должны быть отражены производственные показатели работы кандидата).

10. Отдел идеологической работы, культуры и по делам молодежи райисполкома до 1 апреля года, следующего за отчетным, в установленном порядке вносит предложения по кандидатурам для занесения на Доску почета на заседание райисполкома.

Райисполком принимает решение о занесении на Доску почета предложенных кандидатур.

11. Организациям, занесенным на Доску почета, вручаются Диплом и цветы.

12. Работникам организаций, финансируемых из бюджета, выплачивается денежное вознаграждение в размере четырех базовых величин за счет средств, предусмотренных на оплату труда, и иных источников, не запрещенных законодательством, с вручением Диплома и цветов. Работникам других организаций выплачивается денежное вознаграждение в размере четырех базовых величин за счет средств соответствующей организации с вручением Диплома и цветов.

13. Расходы на изготовление фотографий, баннеров с портретами занесенных на Доску почета, приобретение Дипломов в рамках, цветов для победителей производятся райисполкомом за счет средств районного бюджета.

14. Отдел идеологической работы, культуры и по делам молодежи райисполкома совместно с управлениями и отделами райисполкома обеспечивает чествование победителей, занесенных на Доску почета, на праздничных мероприятиях с информированием в средствах массовой информации.

15. Обновление Доски почета осуществляется ежегодно до 1 мая.

16. Текущее обслуживание Доски почета осуществляется унитарным предприятием жилищно-коммунального хозяйства Миорского района.