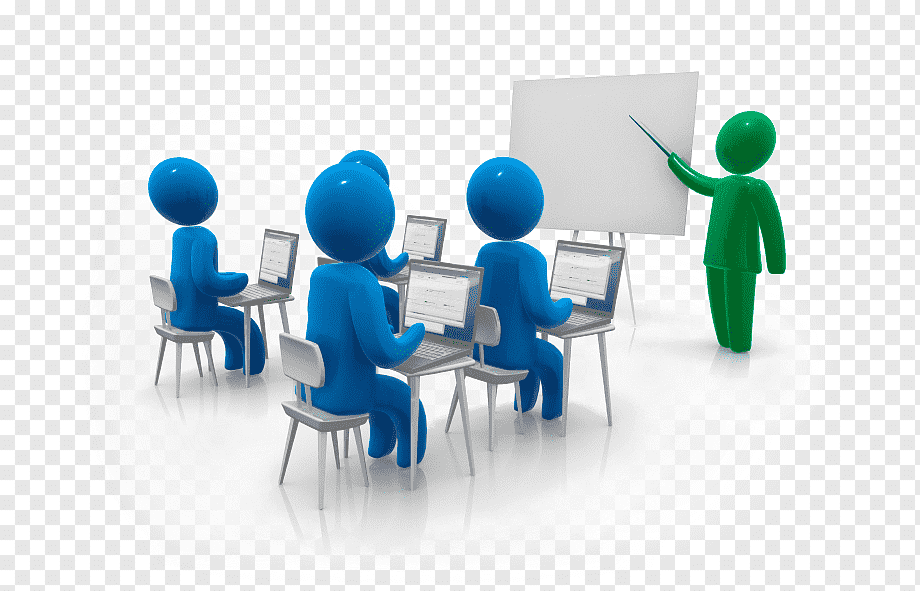
|  |
| --- |
| Безопасные производственные помещения, оборудование и рабочие места – обязательные условия безаварийной работы. Кроме того, нужно учитывать влияние производственной среды на здоровье работников.  6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки |

5. Обеспечить безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе на станках и оборудовании

|  |
| --- |
| **Правило устанавливает необходимость инвестиций в обучение и профессиональную подготовку своих работников, контроль соответствия квалификации каждого работника по их занимаемой должности** |

****

|  |
| --- |
| **Базовая основа – это образование, улучшение качества знаний, повышение квалификации и компетенций каждого работника.**  **При этом руководитель также должен повышать свой профессиональный уровень**  7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия |

|  |
| --- |
| **Управление по труду, занятости и социальной защите Миорского райисполкома**  **211287, Витебская обл., г.Миоры, ул.Коммунистическая , 8**  **Тел. 8 02152 5 15 76 Email miory.r-s@mintrud.by** |

****

**Поощрение сотрудников за соблюдение правил безопасности труда – одна из главных задач руководителя**

|  |
| --- |
| От реальных действий руководителя и его должностных лиц зависит поведение и действия работников. Руководитель должен показывать пример работникам, его поведение определяет норму поведения остальных работников. Любое выявленное нарушение требований охраны труда требует немедленного реагирования со стороны руководителя  Leader_1_27062743.jpg  2. Выявлять угрозы – контролировать риски |

****

1. Стать лидером –

показать

приверженность принципам

3. Определять цели – разрабатывать программы

|  |
| --- |
| **Управление профессиональными рисками является составной частью СУОТ в организации.**  **Целью оценки и управления профессиональными рисками является обеспечение безопасности и сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности** |

****

4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации